

2. pielikums

Juridiskās palīdzības administrācijas
2023.gada 28.marta iekšējiem noteikumiem Nr.1-7.23/1

Administrācijas piemaksu, prēmiju, naudas balvu un sociālo garantiju piešķiršanas nosacījumi

Nr. p.k.	Cita veida atlīdzība	Piešķiršanas nosacījumi un kritēriji	Piemaksas pamatojums
1.	Piemaksas:		
1.1.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	Piešķir līdz 30% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas.	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Likums) 14. panta pirmā daļa; 2) Likuma 14. panta trīspadsmitajā daļā noteiktie ierobežojumi.
1.2.	Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā amata pienākumu pildīšanu	Piešķir par prombūtni, kas ilgāka par trim darba dienām līdz 30% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas. Var piešķirt vairākiem nodarbinātajiem, nepārsniedzot kopējo piemaksas apjomu – 30%.	1) Likuma 14. panta pirmā daļa; 2) Likuma 14. panta trīspadsmitajā daļā noteiktie ierobežojumi.
1.3.	Par jauna nodarbinātā ievadīšanu darbā un mentora darba pienākumu pildīšanu	Piešķir 15% apmērā no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas.	1) Likuma 14. panta pirmā daļa; 2) Likuma 14. panta trīspadsmitajā daļā noteiktie ierobežojumi.
1.4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Piešķir līdz 30% no nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas.	1) Likuma 14. panta divpadsmitā daļa. 2) Likuma 14. panta trīspadsmitajā daļā noteiktie ierobežojumi.
2.	Komandējuma darba stundu kompensācija brīvdienās	Piešķir atpūtas laiku nākamajā darbdienā. Atsevišķos gadījumos atpūtas laiks izmantojams citā nedēļas dienā,	Darba likuma 144. panta otrā daļa.

		nodarbinātajam vienojoties ar tiešo vadītāju par atpūtas laika piešķiršanas nosacījumiem.	
3.	Pabalsti:		
3.1.	Pabalsts, ja apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadiem (par katru bērnu)	Var pretendēt uz pabalsta izmaksu pēc pārbaudes laika beigām. Piešķir reizi kalendārajā gadā 750 <i>euro</i> apmērā.	Likuma 3. panta ceturrtās daļas 7.punkts.
3.2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Var pretendēt uz pabalstu izmaksu pēc pārbaudes laika beigām. Piešķir vienas minimālās mēnešalgas apmērā.	1) Likuma 20. pants; 2) Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 36. un 38.punkts.
3.3.	Atvaļinājuma pabalsts	1) 50% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja novērtējums ir "teicami"; 2) 45% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 40% no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, ja novērtējums ir "labi".	Likuma 3. panta ceturrtās daļas 8. punkts.
3.4.	Atlaišanas pabalsts	Likuma noteiktajā apmērā.	Likuma 17. pants.
4.	Prēmija atbilstoši ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumam	1) 75% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; 2) 65% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55% no noteiktās mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi". 4) Prēmiju aprēķina no nodarbinātā mēnešalgas, kas noteikta uz darba izpildes novērtēšanas perioda pēdējo dienu; 5) Var pretendēt uz prēmijas izmaksu pēc pārbaudes laika beigām. Prēmiju par pirmo nostrādāto gadu vai gadu, kurā	1) Likuma 16. panta otrā daļa; 2) Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25. punkts.

		amatpersona atgriežas darbā pēc ilgstošas prombūtnes (bērna kopšanas atvaļinājums, atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas, kas ilgāks par trīs mēnešiem) piešķir proporcionāli nostrādātajam laikam (darba dienām) attiecīgajā gadā.	
5.	Naudas balva	Var pretendēt uz naudas balvas izmaksu pēc pārbaudes laika beigām. Piešķir ne vairāk kā nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmērs, ņemot vērā administrācijai pieejamo finansējumu.	Likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts.
6.	Veselības apdrošināšana	Piešķir veselības apdrošināšanu (426,86 <i>euro</i>) pēc pārbaudes laika beigām.	Likuma 37. pants.
7.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	1) Var pretendēt pēc pārbaudes laika beigām, ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi; 2) Kompensāciju līdz 220 <i>euro</i> izmaksā ne biežāk kā reizi divos gados, izņemot gadījumus, kad nodarbinātajam redze ir mainījies vairāk kā par 0,25 dioptrijām un to apliecina attiecīgi medicīniskie dokumenti.	Ministru kabineta 2002. gada 10. augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. punkts.
8.	Kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi (apmācības, konferences, kursi, semināri u.tml.)	Piešķir administrācijas kārtējam gadam kvalifikācijas paaugstināšanai plānoto izdevumu ietvaros.	1) Likuma 27. pants; 2) Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" IX. nodaļa.
9.	Mobilo sakaru pakalpojuma apmaksa un limiti	1) Var pretendēt pēc pārbaudes laika beigām, izņemot ar administrācijas direktora	1) Likuma 32. pants.

		rīkojumu noteiktus atsevišķus gadījumus, kad pakalpojums piešķirams paātrinātā kārtībā pārbaudes laikā; 2) Limitus katram nodarbinātajam nosaka ar administrācijas direktora rīkojumu.	
--	--	--	--